LA PRESSE AFFAIRES

À L'AGENDA

/// ■ PRÉVISIONS ■ RÉEL **BPA**: bénéfice par action **M**: million **G**: milliard

AUJOURD'HUI

Canadien Pacifique	BPA 3T: **1,18$**
Teck Cominco	BPA 3T: **1,42$**
Loews	BPA 3T: **93¢US**

DEMAIN

Confiance des consommateurs - Conference Board (États-Unis)	oct.: **100,0 pts** sept.: **99,8 pts**
Alcan	BPA 3T: **1,43$**
Financière Sun Life	BPA 3T: **99¢**

MERCREDI 31 OCT.

PIB réel (prélim.) (États-Unis)	T3
Réunion de la Réserve fédérale (États-Unis (14h15))	4,50% 4,75%
Groupe TSX	BPA 3T: **57¢**

JEUDI 1ER NOV.

Ventes de véhicules (États-Unis)	oct.: **16 M d'unités** sept.: **16,2 M d'unités**
SNC- Lavalin	BPA 3T: **38¢**
Rogers Communications	BPA 3T: **39¢**

VENDREDI 2 NOV.

Taux de chômage (Canada)	oct.: **5,9%** sept.: **5,9%**
(États-Unis)	oct.: 4,7% sept.: **4,7%**
Telus	BPA 3T: **94¢**

LUNDI 5 NOV.

Enbridge ()	BPA 3T: **22¢**
Sun Microsytems	BPA 1T: **3¢US**
Sysco	BPA 1T: **41¢US**

Source: Bloomberg

POUR NOUS JOINDRE *La Presse Affaires*, 7, rue Saint-Jacques, Montréal (Québec) H2Y 1K9
lpa@lapresseaffaires.com

SUDOKU

	1			6				
		5	3		9	6		
		7				5	8	
			6					4
5			7	2				
1	4		5			7		3
						9		2
	2	3	1					6

Niveau de difficulté : MOYEN 0811

Placez un chiffre de 1 à 9 dans chaque case vide. Chaque ligne, chaque colonne et chaque boîte 3x3 délimitée par un trait plus épais doivent contenir tous les chiffres de 1 à 9. Chaque chiffre apparaît donc une seule fois dans une ligne, dans une colonne et dans une boîte 3x3.

Solution du dernier sudoku

9	4	7	2	6	5	8	3	1
5	2	3	8	1	7	6	9	4
1	6	8	4	3	9	2	7	5
6	9	4	1	5	8	3	2	7
7	8	1	9	2	3	5	4	6
3	5	2	7	4	6	9	1	8
2	7	5	3	8	4	1	6	9
8	3	9	6	7	1	4	5	2
4	1	6	5	9	2	7	8	3

Par Fabien Savary 0810

Ce jeu est une réalisation de Ludipresse. Pour plus d'informations, rendez-vous sur le site **www.les-mordus.com** ou écrivez-nous à **info@les-mordus.com**

Benoît Laliberté devant la Cour

LALIBERTÉ

suite de la page 1

Il se défend aussi de trois chefs d'accusation d'avoir garanti à des investisseurs un prix minimum de l'action de Jitec.

« J'ai très, très, très hâte, enfin, de travailler fort pour que la lumière se fasse et que la vérité soit connue durant ce procès », affirme M. Laliberté, qui se dit confiant d'être acquitté. « Pour prouver que je ne suis pas responsable de la chute de Jitec, on va exposer clairement qui sont les gens qui sont directement responsables de cette chute. Et ces gens auraient eu intérêt à ce que jamais un forum aussi public qu'un procès voie le jour », a dit M. Laliberté, rencontré jeudi, à sa demande, aux bureaux de *La Presse Affaires*.

« J'ai très, très, très hâte, enfin, de travailler fort pour que la lumière se fasse et que la vérité soit connue durant ce procès. »

C'est une bonne chose pour M. Laliberté qu'il ait hâte d'aller au palais de justice, puisqu'il y passera beaucoup de temps d'ici quelques années. Après son procès de quatre semaines, l'énergique entrepreneur de 35 ans devra préparer sa défense dans un recours collectif intenté par des investisseurs qui disent avoir perdu des millions dans Jitec. M. Laliberté a aussi un contentieux de plusieurs millions avec Revenu Québec.

127 millions

Mais surtout, M. Laliberté poursuit au civil l'Autorité des marchés financiers pour 127 millions de dollars en dommages et intérêts, alléguant que ce sont les actions non fondées de l'agence et d'autres personnes qui ont causé la perte de Jitec.

M. Laliberté affirme que la poursuite pénale intentée contre lui par l'AMF est une défense de dernier recours, en réaction à sa poursuite: « Je les ai poursuivis en novembre 2003, ils m'ont accusé en octobre 2004. »

L'affaire Jitec s'est déroulée avant la réforme de 2003, durant une des pires périodes de l'ancienne et discréditée CVMQ, un contexte qui sera la toile de fond de la défense, durant tout le procès, a dit M. Laliberté.

Enquêteurs congédiés

Il a rappelé que deux des enquêteurs au dossier, Paul Trudeau et Laurent Lemieux, ont été congédiés. M. Lemieux, pour avoir coulé aux médias un rapport d'enquête sur Jitec; M. Trudeau, pour avoir accepté 1000$ du millionnaire montréalais Herbert Black, plaignant à la CVMQ dans l'affaire Jitec (son congédiement a été cassé par un arbitre en relations de travail).

M. Laliberté a déjà affirmé que M. Black a manipulé la CVMQ dans l'espoir de profiter de la chute du titre de Jitec. M. Black et la CVMQ ont séparément nié cette allégation.

L'AMF, « qui me reproche des choses, a participé à l'infraction à quelque part. L'enquêteur (Trudeau) a même participé à l'infraction ! » dit M. Laliberté en riant. « Vous pouvez voir ce *pattern* répétitif d'infractions faites à haut niveau, et vous allez comprendre ce qui est arrivé durant les prochaines semaines. »

M. Laliberté a aussi indiqué qu'un autre enquêteur de la CVMQ dans le dossier Jitec était nul autre qu'Éric Asselin, qui allait en 2004 devenir le bras droit et le complice de Vincent Lacroix chez Norbourg.

Quand on lui a demandé qui, parmi ces gens, pourrait témoigner, M. Laliberté a répondu que « personne n'est exclu ».

Durant l'entrevue, M. Laliberté a tenu à exprimer ses « regrets sincères » à ceux qui ont perdu de l'argent avec Jitec. Il affirme avoir perdu 11 millions de dollars dans l'affaire. Il note que beaucoup d'investisseurs ont aussi fait des profits.

Payant, d'engager des travailleurs ?

PAYANT

suite de la page 1

« Notre étude révèle notamment qu'à peine 6 % des Canadiens estiment que la haute direction les considère comme l'élément le plus important de l'organisation », note-t-il.

Ainsi, seulement 43 % des répondants jugent que leur employeur récompense l'excellence du service à la clientèle et 36 % croient qu'ils ont d'excellentes possibilités d'avancement professionnel dans leur organisation.

« Les employeurs peuvent agir pour augmenter le niveau d'engagement et notre étude fournit des pistes en identifiant les principaux facteurs d'engagement. Mais il s'agit de pistes, pas de solutions miracles ni de recettes. Chaque organisation doit faire son propre diagnostic, en fonction de ses enjeux », explique M. Tougas.

Au Canada, le souci de la haute direction du mieux-être des salariés, la réputation de l'entreprise quant à ses responsabilités sociales et la possibilité de donner son avis viennent en tête des facteurs d'engagement.

Bien que Michel Tougas mette en garde les organisations contre l'application mécanique des résultats de cette étude, il considère néanmoins essentiel de tenir compte des tendances qu'elles mettent en relief.

« Lorsqu'elles sont faites avec rigueur, elles donnent le pouls des travailleurs avec autant de justesse que les prévisions électorales, 19 fois sur 20. Pour comprendre les résultats et agir, il faut évidemment creuser sur le terrain, en fonction de la composition de la main-d'œuvre et des objectifs des organisations, dit-il.

Efforts fournis

Le directeur de Towers Perrin ajoute que les entreprises ne mettent pas autant d'efforts, de temps et d'argent pour connaître ce qui se passe au sein de leur personnel que pour comprendre les motivations des consommateurs. Elles auraient pourtant, comme l'illustrent les repères financiers de l'étude de Towers Perrin, beaucoup à apprendre et beaucoup à gagner.

En utilisant l'indice de la mobilisation, Hewitt et associés, une autre grande firme de consultation en ressources humaines, en arrive à des constats semblables. Ainsi, Hewitt a observé des taux de croissance des revenus de 12,9 % sur cinq ans dans des entreprises où la mobilisation est forte, contre des augmentations de 4,9 % lorsqu'elle est basse.

Ces données viennent de la comparaison entre les 20 sociétés en Bourse apparaissant en haut de liste et en queue de peloton de son palmarès des Employeurs de choix établi à partir d'un sondage mené auprès des employés.

« En demandant le verdict de leurs employés, les organisations font preuve de courage organisationnel.

C'est plus qu'un portrait. C'est un rayon X qui donne parfois un choc et réserve des surprises à la haute direction et même aux responsables des ressources humaines », constate Daniel Drolet, actuaire et coordonnateur de cette étude pour le Québec.

« Parmi les aspirations qui ressortent clairement depuis quelques années, on retrouve les possibilités de développement de carrière, la clarification des objectifs de la haute direction et leur partage à tous les niveaux de la hiérarchie ainsi que la reconnaissance non monétaire », résume M. Drolet.

Test décisif pour Wall Street

AGENCE FRANCE-PRESSE

NEW YORK — La Bourse de New York passe un test décisif cette semaine, avec au programme une décision monétaire très attendue de la Fed, la publication des chiffres de l'emploi et celui du Produit intérieur brut au troisième trimestre, qui devraient donner une indication précise sur l'état de santé de l'économie.

Wall Street a eu quelques difficultés à se remettre des lourdes pertes essuyées la semaine dernière, son indice vedette – le Dow Jones – ne parvenant à se reprendre que lors des trois dernières séances pour finir à 13 806,70 points (+2,10%).

Dans le rouge tout au long de la semaine, l'indice composite du Nasdaq a tiré profit, à la dernière minute, des résultats trimestriels largement supérieurs aux attentes du leader mondial des logiciels Microsoft.

GMAC dirigerait une reprise de la banque Northern Rock

AGENCE FRANCE-PRESSE

LONDRES — Le groupe américain de services financiers GMAC va être le chef de file d'une offre de reprise lancée contre la banque britannique en difficultés Northern Rock, rapportait hier l'hebdomadaire *Sunday Times*.

Le journal, qui ne cite pas de source, indique que GMAC va jouer un rôle clé dans une offre de reprise initiée par le fonds américain Cerberus.

Cerberus – qui détient 51% de GMAC – est l'un des trois prétendants à la reprise de la banque qui mène un audit d'acquisition, a précisé l'hebdomadaire.

La banque est convoité par un autre fonds américain, JC Flowers, spécialisé dans la reprise d'établissements bancaires en difficultés. Ce dernier a présenté vendredi une équipe de choc qu'il a formée en vue d'une tentative de rachat de la banque britannique en crise. Le groupe Virgin du milliardaire Richard Ranson est également intéressé par Northern Rock et veut la marier avec sa filiale de services bancaires Virgin Money. Northern Rock, confrontée à des difficultés pour obtenir des financements en raison de la crise du crédit apparue l'été dernier, a dû recourir en septembre à un prêt de sauvetage de la Banque d'Angleterre.

BMO Groupe financier
CANADIAN INSTITUTE OF INTERNATIONAL AFFAIRS / INSTITUT CANADIEN DES AFFAIRES INTERNATIONALES
CIIA/ICAI

BMO Groupe financier / Institut canadien des affaires internationales
Série de conférences 2007

INDE ET MONDIALISATION

présente:

ALAN ROSLING
DIRECTEUR EXÉCUTIF, LE GROUPE TATA

MONDIALISATION DU COMMERCE INDIEN

le lundi, 30 octobre, à compter de 17h30
Musée McCord d'histoire canadienne
690, rue Sherbrooke ouest, à Montréal
Suivie d'une réception

l'entrée est gratuite, veuillez confirmer votre présence
courriel : montreal@ciia.org; tél : 1 (800) 668-2442 #23

présentation en anglais, traduction simultanée fournie

en association avec :

CANADA INDIA FOUNDATION
TATA
TATA CONSULTANCY SERVICES

3518423A 3518425

AFFAIRES 700

715 **FINANCEMENT**

LA FINANCIÈRE PRÊTBEC 450-688-7212
PRÊTEZ votre argent particulier à particulier
À/OU/PAR LA FINANCIÈRE PRÊTBEC

AVIS 800

801 **AVIS LÉGAUX**

McCarthy Tétrault S.E.N.C.R.L., s.r.l.

Soyez avisé que **Me JULIE ELMLINGER** a joint la société McCarthy Tétrault S.E.N.C.R.L., s.r.l. le 15 octobre 2007.

Les membres du Barreau du Québec qui y exercent leurs activités professionnelles ne sont pas personnellement responsables des obligations de la société ou d'un autre professionnel, découlant des fautes ou négligences commises par cette dernière, son préposé ou son mandataire dans l'exercice de leurs activités professionnelles au sein de la société.

850 **AVIS DE DISSOLUTION CHANGEMENT DE NOM**

AVIS DE DISSOLUTION

AVIS est donné que la compagnie **ROY ELECTROMÉCANIQUE INC.**, ayant terminé ses activités le 1er février 2007, demande au Registraire des Entreprises la permission de se dissoudre tel que stipulé dans la Loi sur les Compagnies, Partie 1A du Québec. Le siège social de cette compagnie est situé à Boucherville.
Le 26 octobre 2007.

AVIS 800

850 **AVIS DE DISSOLUTION CHANGEMENT DE NOM**

DÉCLARATION D'INTENTION
(article 37, Loi sur la publicité des entreprises individuelles, des sociétés et des personnes morales)

PRENEZ AVIS que la compagnie ou la personne morale sans but lucratif **9118-2949 QUÉBEC INC.,** ayant son siège social au 26, 57ième avenue, Bois-des-Filion (Québec) J6Z 2P9, a l'intention de demander sa dissolution au Registraire des entreprises et, à cet effet, produit la présente déclaration requise par les dispositions de l'article 37 de la Loi sur la publicité légale des entreprises individuelles, des sociétés et des personnes morales et conformément à l'article 28 de la Loi sur les compagnies.
Luc Vaillancourt

PRENEZ AVIS que la compagnie **9144-1360 QUEBEC INC.** demandera au Registraire des entreprises la permission de se dissoudre.
Montréal, le 24 octobre 2007.
L' administrateur, CHEN, WEN QUIN

PRENEZ AVIS que la compagnie **9148-2848 QUEBEC INC.** demandera au Registraire des entreprises la permission de se dissoudre.
Montréal, le 24 octobre 2007.
L' administrateur, CHOI, KAM POR

PRENEZ AVIS que **MAGDA EL SHIATY** dont l'adresse du domicile est le 530, rue Lucien L' Allier, Montréal, Qc. H3C 4N9 présentera au Directeur de l'état civil une demande pour changer son nom en celui de **MAGDA SAMEK**.

Vorsprung Durch Technik
LA NOUVELLE A5
Audi

AUDI PRESTIGE
5905, TRANSCANADIENNE, ST-LAURENT
on se déplace **pour vous.**
514 364.7777

3512855A 3512858